

## CAP DE L'ESTAT

**14917** *CORRECCIÓ d'errades al Reial decret llei 2/2000, de 23 de juny, pel qual es modifica la Llei 19/1994, de 6 de juliol, de modificació del règim econòmic i fiscal de les Canàries, i altres normes tributàries. («BOE» 187, de 5-8-2000.)*

Havent observat errades en el text del Reial decret llei 2/2000, de 23 de juny, pel qual es modifica la Llei 19/1994, de 6 de juliol, de modificació del règim econòmic i fiscal de les Canàries, i altres normes tributàries, publicat en el «Butlletí Oficial de l'Estat» número 151, de 24 de juny de 2000, i en el suplement en català número 8, de 22 de juliol de 2000, es procedeix a fer-ne les rectificacions oportunes referides a la versió en llengua catalana:

A la pàgina 597, segona columna, article 33, apartat 4, tercera línia, on diu: «... laboral. L'elecció de personal,...», ha de dir: «... laboral. La selecció de personal,...».

A la pàgina 600, segona columna, article 43, apartat 2, paràgraf b), cinquena línia del quadre, on diu: «Menys d'un 2,5 per 100...», ha de dir: «Menys d'un 25 per 100...».

A la pàgina 604, segona columna, article 67, apartat 3, penúltima línia, on diu: «... hagi estat declarada per...», ha de dir: «... hagi estat declarat per...».

## MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

**15060** *REIAL DECRET LEGISLATIU 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social. («BOE» 189, de 8-8-2000.)*

La sentència del Tribunal Constitucional 195/1996, de 28 de novembre, estableix que correspon al legislador estatal la tasca de reelaborar la Llei 8/1988, de 7 d'abril, sobre infraccions i sancions en l'ordre social, en nom del respecte i la clarificació de l'ordre constitucional de competències i en benefici de la seguretat jurídica, imprescindibles en matèria sancionadora.

El legislador, a través de la disposició addicional primera de la Llei 55/1999, de 29 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, autoritza el Govern per elaborar, en el termini de nou mesos des de la seva entrada en vigor, un text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, en què s'integrin, degudament regularitzades, aclarides i sistematitzades, les diferents disposicions legals que enumera.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 4 d'agost de 2000,

### DISPOSO:

Article únic.

S'aprova el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, que s'insereix a continuació.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret legislatiu i el text refós que aprova entren en vigor el dia 1 de gener de 2001.

Palma de Mallorca, 4 d'agost de 2000.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,  
JUAN CARLOS APARICIO PÉREZ

### TEXT REFÓS DE LA LLEI SOBRE INFRACCIONS I SANCIONS EN L'ORDRE SOCIAL

#### CAPÍTOL I

#### Disposicions generals

Article 1. *Infraccions en l'ordre social.*

1. Constitueixen infraccions administratives en l'ordre social les accions o omissions dels diferents subjectes responsables tipificades i sancionades en aquesta Llei i en les lleis de l'ordre social.

2. Les infraccions no poden ser objecte de sanció sense instrucció prèvia de l'expedient oportú, de conformitat amb el procediment administratiu especial en aquesta matèria, a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, sens perjudici de les responsabilitats d'un altre ordre que puguin concórrer.

3. Les infraccions es qualifiquen de lleus, greus i molt greus en consideració a la naturalesa del deure infringit i l'entitat del dret afectat, de conformitat amb el que estableix aquesta Llei.

Article 2. *Subjectes responsables de la infracció.*

Són subjectes responsables de la infracció les persones físiques o jurídiques i les comunitats de béns que incorrin en les accions o omissions tipificades com a infracció en aquesta Llei i, en particular, les següents:

1. L'empresari en la relació laboral.

2. Els empresaris, els treballadors per compte propi o d'altri o assimilats, els perceptors i els sol·licitants de les prestacions de Seguretat Social, les mútues d'accidents de treball i malalties professionals i altres entitats col·laboradores en la gestió, en l'àmbit de la relació jurídica de Seguretat Social, així com les entitats o les empreses responsables de la gestió de prestacions quant a les seves obligacions en relació amb el Registre de prestacions socials públiques i altres subjectes obligats a facilitar informació de transcendència recaptadora en matèria de Seguretat Social.

3. Els empresaris, els treballadors i, en general, les persones físiques o jurídiques, respecte de la normativa de col·locació, foment de l'ocupació i de formació professional ocupacional i contínua.

4. Els transportistes, els agents, els consignataris, els representants, els treballadors i, en general, les persones físiques o jurídiques que intervinguin en operacions d'emigració o moviments migratoris.

5. Els empresaris i els treballadors per compte propi respecte de la normativa sobre treball d'estrangers.

6. Les cooperatives respecte als seus socis treballadors i socis de treball, d'acord amb la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de cooperatives.

7. Les agències de col·locació, les empreses de treball temporal i les empreses usuàries respecte de les obligacions que estableix la seva legislació específica i la de prevenció de riscos laborals, sens perjudici del que estableixen altres números d'aquest article.

8. Els promotors, els propietaris d'obra i els treballadors per compte propi que incompleixin les obligacions que derivin de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

9. Les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliens a les empreses, les persones o les entitats que desenvolupin l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses i les entitats acreditades per desenvolupar i certificar la formació en matèria de prevenció de riscos laborals que incompleixin les obligacions establertes en la normativa sobre aquesta matèria.

10. Les persones físiques o jurídiques i les comunitats de béns titulars dels centres de treball i empreses de dimensió comunitària situades en territori espanyol, respecte dels drets d'informació i consulta dels treballadors en els termes establerts en la seva legislació específica.

11. Els empresaris inclosos en l'àmbit d'aplicació de la normativa legal que regula el desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional, respecte de les condicions de treball que han de garantir a aquests treballadors desplaçats temporalment a Espanya.

#### Article 3. *Concurrencia amb l'ordre jurisdiccional penal.*

1. No es poden sancionar els fets que hagin estat sancionats penalment o administrativament, en els casos en què s'aprecii identitat de subjecte, de fet i de fonament.

2. En els supòsits en què les infraccions puguin ser constitutives d'il·lícit penal, l'Administració ha de passar el tant de culpa a l'òrgan judicial competent o al ministeri fiscal i s'ha d'abstenir de seguir el procediment sancionador mentre l'autoritat judicial no dicti sentència ferma o resolució que posi fi al procediment o mentre el ministeri fiscal no comuniqui la improcedència d'iniciar o prosseguir actuacions.

3. Si no s'ha estimat l'existència d'il·lícit penal, o en el cas que s'hagi dictat resolució d'un altre tipus que posi fi al procediment penal, l'Administració ha de continuar l'expedient sancionador partint dels fets que els tribunals hagin considerat provats.

4. La comunicació del tant de culpa a l'òrgan judicial o al ministeri fiscal o l'inici d'actuacions per part d'aquests no afecta el compliment immediat de les mesures de paralització de tasques adoptades en els casos de risc greu i imminent per a la seguretat o la salut del treballador, l'efectivitat dels requeriments d'esmena formulats, ni els expedients sancionadors sense connexió directa amb els que siguin objecte de les actuacions jurisdiccionals eventuals de l'ordre penal.

#### Article 4. *Prescripció de les infraccions.*

1. Les infraccions en l'ordre social a què es refereix aquesta Llei prescriuen al cap de tres anys, comptats des de la data de la infracció, llevat del que disposen els números següents.

2. Les infraccions en matèria de Seguretat Social prescriuen al cap de cinc anys, excepte les comeses per treballadors i beneficiaris que suposin el reintegrament de prestacions de Seguretat Social percebudes indègudament, en què el termini de prescripció és de quatre anys.

3. En matèria de prevenció de riscos laborals, les infraccions prescriuen: al cap d'un any, les lleus; al cap de tres anys, les greus, i al cap de cinc anys, les molt greus, comptats des de la data de la infracció.

4. Les infraccions a la legislació de societats cooperatives prescriuen: les lleus, al cap de tres mesos; les greus, al cap de sis mesos, i les molt greus, al cap d'un any, a comptar de la data de la infracció.

## CAPÍTOL II

### Infraccions laborals

#### Article 5. *Concepte.*

1. Són infraccions laborals les accions o omissions dels empresaris contràries a les normes legals, reglamentàries i clàusules normatives dels convenis col·lectius en matèria de relacions laborals, tant individuals com col·lectives, de col·locació, ocupació, formació professional ocupacional i de treball temporal, tipificades i sancionades de conformitat amb aquesta Llei. Així mateix, tenen aquesta consideració les altres accions o omissions dels subjectes responsables i en les matèries que regula aquest capítol.

2. Són infraccions laborals en matèria de prevenció de riscos laborals les accions o omissions dels empresaris, les de les entitats que actuïn com a serveis de prevenció aliens a les empreses, les auditores i les formatives en la matèria esmentada i alienes a les empreses, així com les dels promotors i propietaris d'obra i els treballadors per compte propi, que incompleixin les normes legals, reglamentàries i clàusules normatives dels convenis col·lectius en matèria de seguretat i salut laboral subjectes a responsabilitat conforme a aquesta Llei.

#### SECCIÓ 1a INFRACCIONS EN MATÈRIA DE RELACIONS LABORALS

##### Subsecció 1a *Infraccions en matèria de relacions laborals individuals i col·lectives*

#### Article 6. *Infraccions lleus.*

Són infraccions lleus:

1. No exposar en un lloc visible del centre de treball el calendari laboral vigent.

2. No lliurar puntualment al treballador el rebut de salaris o no utilitzar el model de rebut de salaris aplicable, oficial o pactat.

3. No posar a disposició dels treballadors a domicili el document de control de l'activitat laboral que duguin a terme.

4. No informar per escrit el treballador sobre els elements essencials del contracte i les principals condicions d'execució de la prestació laboral, en els termes i els terminis establerts reglamentàriament.

5. Qualsevol altre incompliment que afecti obligacions merament formals o documentals.

#### Article 7. *Infraccions greus.*

Són infraccions greus:

1. No formalitzar per escrit el contracte de treball quan aquest requisit sigui exigible o quan ho hagi sol·licitat el treballador.

2. La transgressió de la normativa sobre modalitats contractuals, contractes de durada determinada i temporals, mitjançant la seva utilització en frau de llei o respecte a persones, finalitats, supòsits i límits temporals diferents dels previstos legalment, reglamentàriament o mitjançant un conveni col·lectiu quan aquests aspectes puguin ser determinats per la negociació col·lectiva.

3. No consignar en el rebut de salaris les quantitats realment abonades al treballador.

4. L'incompliment de les obligacions establertes en matèria de tramitació dels rebuts de quitança.

5. La transgressió de les normes i els límits legals o pactats en matèria de jornada, treball nocturn, hores extraordinàries, descansos, vacances, permisos i, en general, el temps de treball al qual es refereixen els arti-

cles 23 i 34 al 38 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

6. La modificació de les condicions substancials de treball imposada unilateralment per l'empresari, segons el que estableix l'article 41 de l'Estatut dels treballadors.

7. La transgressió dels drets d'informació, audiència i consulta dels representants dels treballadors i dels delegats sindicals, en els termes en què estiguin establerts legalment o convencionalment.

8. La transgressió dels drets dels representants dels treballadors i de les seccions sindicals en matèria de crèdit d'hores retribuïdes i locals adequats per a l'exercici de les seves activitats, així com de taulers d'anuncis, en els termes en què estiguin establerts legalment o convencionalment.

9. La vulneració dels drets de les seccions sindicals quant a la recaptació de quotes, distribució i recepció d'informació sindical, en els termes en què estiguin establerts legalment o convencionalment.

10. Establir condicions de treball inferiors a les establertes legalment o per conveni col·lectiu, així com els actes o omissions que siguin contraris als drets dels treballadors reconeguts a l'article 4 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, llevat que sigui procedent qualificar-los de molt greus, d'acord amb l'article següent.

#### Article 8. *Infraccions molt greus.*

Són infraccions molt greus:

1. L'impagament i els retards reiterats en el pagament del salari degut.

2. La cessió de treballadors en els termes prohibits per la legislació vigent.

3. El tancament d'empresa o la cessació d'activitats, temporal o definitiva, efectuats sense l'autorització de l'autoritat laboral, quan sigui preceptiva.

4. La transgressió de les normes sobre treball de menors que preveu la legislació laboral.

5. Les accions o omissions que impedeixin l'exercici del dret de reunió dels treballadors, dels seus representants i de les seccions sindicals, en els termes en què estiguin establerts legalment o convencionalment.

6. La vulneració del dret d'assistència i accés als centres de treball, en els termes que estableix l'article 9.1.c) de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, dels qui tinguin càrrecs electius a escala provincial, autonòmica o estatal en les organitzacions sindicals més representatives.

7. La transgressió dels deures materials de col·laboració que imposin a l'empresari les normes reguladores dels processos electorals a representants dels treballadors.

8. La transgressió de les clàusules normatives sobre matèria sindical establertes als convenis col·lectius.

9. La negativa de l'empresari a la reobertura del centre de treball en el termini establert, quan sigui requerida per l'autoritat laboral competent en els casos de tancament patronal.

10. Els actes de l'empresari lesius del dret de vaga dels treballadors consistents en la substitució dels treballadors en vaga per altres de no vinculats al centre de treball en el moment del seu exercici, excepte en els casos justificats per l'ordenament.

11. Els actes de l'empresari que siguin contraris al respecte de la intimitat i la consideració deguda a la dignitat dels treballadors.

12. Les decisions unilaterals de l'empresari que impliquin discriminacions desfavorables per raó d'edat o quan continguin discriminacions favorables o adverses en matèria de retribucions, jornades, formació, promoció i altres condicions de treball, per circumstàncies de sexe,

origen, estat civil, raça, condició social, idees religioses o polítiques, adhesió o no a sindicats i als seus acords, vincles de parentiu amb altres treballadors a l'empresa, llengua dins de l'Estat espanyol, o per raó de disminucions físiques, psíquiques o sensorials.

13. L'assetjament sexual, quan es produeixi dins l'àmbit al qual arriben les facultats de direcció empresarial, sigui quin sigui el subjecte actiu d'aquesta direcció.

14. L'incompliment per l'empresari de la paralització de l'efectivitat del trasllat, en els casos d'ampliació del termini d'incorporació ordenada per l'autoritat laboral a què es refereix l'article 40.2 de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

15. L'incompliment per l'empresa de l'obligació d'instrumentar els compromisos per pensions amb el personal de l'empresa en els termes establerts en la normativa reguladora dels plans i els fons de pensions.

#### *Subsecció 2a Infraccions en matèria de drets d'informació i consulta dels treballadors a les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària*

#### Article 9. *Infraccions greus i molt greus.*

1. Són infraccions greus, llevat que sigui procedent la qualificació de molt greus de conformitat amb el que disposa l'apartat següent d'aquest article:

a) No facilitar la informació sol·licitada sobre el nombre de treballadors a l'efecte de definir l'existència d'una empresa o grup d'empreses de dimensió comunitària a fi de constituir un comitè d'empresa europeu o d'establir un procediment alternatiu d'informació i consulta als treballadors.

b) No donar trasllat a la direcció central de la petició d'inici de les negociacions per a la constitució d'un comitè d'empresa europeu o l'establiment d'un procediment alternatiu d'informació i consulta.

c) La transgressió dels drets de reunió de la comissió negociadora, del comitè d'empresa europeu i, si s'escau, dels representants dels treballadors en el marc d'un procediment alternatiu d'informació i consulta, així com del seu dret a ser assistits per experts de la seva elecció.

d) La transgressió dels drets de la comissió negociadora, del comitè d'empresa europeu i, si s'escau, dels representants dels treballadors en el marc d'un procediment alternatiu d'informació i consulta, en matèria de recursos financers i materials per a un funcionament i un desenvolupament adequats de les seves activitats.

e) La manca de convocatòria, dins del termini i en la forma escaients, de les reunions, ordinàries i extraordinàries, del comitè d'empresa europeu amb la direcció central.

f) La transgressió dels drets i de les garanties dels membres de la comissió negociadora, del comitè d'empresa europeu i dels representants dels treballadors en el marc d'un procediment alternatiu d'informació i consulta, en els termes establerts legalment o convencionalment.

2. Són infraccions molt greus:

a) Les accions o omissions que impedeixin l'inici i el desenvolupament de la negociació per a la constitució d'un comitè d'empresa europeu o l'establiment d'un procediment alternatiu d'informació i consulta als treballadors.

b) Les accions o omissions que impedeixin el funcionament de la comissió negociadora, del comitè d'empresa europeu i del procediment alternatiu d'informació i consulta, en els termes establerts legalment o convencionalment.



c) Les accions o omissions que impedeixin l'exercici efectiu dels drets d'informació i consulta dels representants dels treballadors, inclòs l'abús en l'establiment de l'obligació de confidencialitat en la informació proporcionada o en el recurs a la dispensa de l'obligació de comunicar aquelles informacions de caràcter secret.

d) Les decisions adoptades en aplicació de la Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre drets d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i grups d'empreses de dimensió comunitària, que continguin o suposin qualsevol tipus de discriminació, favorable o adversa, per raó de sexe, nacionalitat, llengua, estat civil, condició social, idees religioses o polítiques i adhesió o no a un sindicat, als seus acords o a l'exercici, en general, de les activitats sindicals.

### *Subsecció 3a Infraccions de les obligacions relatives a les condicions de treball dels treballadors desplaçats temporalment a Espanya en el marc d'una prestació transnacional*

#### Article 10. *Infraccions.*

1. Constitueixen infraccions lleus els defectes formals de la comunicació de desplaçament de treballadors a Espanya en el marc d'una prestació de serveis transnacional, en els termes establerts legalment.

2. Constitueix infracció greu la presentació de la comunicació de desplaçament posteriorment al seu inici.

3. Constitueix infracció molt greu l'absència de comunicació de desplaçament, així com la falsedat o l'ocultació de les dades contingudes en la comunicació.

4. Sens perjudici d'això anterior, constitueix infracció administrativa no garantir als treballadors desplaçats a Espanya, sigui quina sigui la legislació aplicable al contracte de treball, les condicions de treball previstes per la legislació laboral espanyola en els termes definits en l'article 3 de la Llei 45/1999, de 29 de novembre, sobre el desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional, disposicions reglamentàries per a la seva aplicació, i en els convenis col·lectius i laudatges arbitralment aplicables al lloc i al sector o branca de l'activitat de què es tracti. La tipificació d'aquestes infraccions, la qualificació de lleus, greus o molt greus, les sancions i els criteris per a la graduació s'han d'ajustar al que disposa aquesta Llei.

#### SECCIÓ 2a INFRACCIONS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

#### Article 11. *Infraccions lleus.*

Són infraccions lleus:

1. La manca de netedat del centre de treball de la qual no derivi risc per a la integritat física o la salut dels treballadors.

2. No donar compte a l'autoritat laboral competent, dins del termini i en la forma escaients, d'acord amb les disposicions vigents, dels accidents de treball ocorreguts i de les malalties professionals declarades quan tinguin la qualificació de lleus.

3. No comunicar a l'autoritat laboral competent l'obertura del centre de treball o la represa o continuació de les feines després d'efectuar-hi alteracions o ampliacions importants, o consignar amb inexactitud les dades que ha de declarar o emplenar, sempre que no es tracti d'una indústria qualificada per la normativa vigent de perillosa, insalubre o nociva pels elements, els processos o les substàncies que s'hi manipulin.

4. Les que suposin incompliments de la normativa de prevenció de riscos laborals, sempre que no tinguin

transcendència greu per a la integritat física o la salut dels treballadors.

5. Qualsevol altres que afectin obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

#### Article 12. *Infraccions greus.*

Són infraccions greus:

1. No dur a terme les avaluacions de riscos i, si s'escau, les seves actualitzacions i revisions, així com els controls periòdics de les condicions de treball i de l'activitat dels treballadors que escaiguin conforme a la normativa sobre prevenció de riscos laborals, o no dur a terme les activitats de prevenció que derivin com a necessàries dels resultats de les avaluacions.

2. No efectuar els reconeixements mèdics i proves de vigilància periòdica de l'estat de salut dels treballadors que siguin procedents conforme a la normativa sobre prevenció de riscos laborals, o no comunicar-ne el resultat als treballadors afectats.

3. No donar compte a l'autoritat laboral dins del termini i en la forma escaients, conforme a les disposicions vigents, dels accidents de treball ocorreguts i de les malalties professionals declarades quan tinguin la qualificació de greus, molt greus o mortals, o no dur a terme una investigació en cas de produir-se danys en la salut dels treballadors o de tenir indicis que les mesures preventives són insuficients.

4. No registrar i arxivar les dades obtingudes en les avaluacions, els controls, els reconeixements, les investigacions o els informes a què es refereixen els articles 16, 22 i 23 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

5. No comunicar a l'autoritat laboral competent l'obertura del centre de treball o la represa o continuació de les feines després d'efectuar-hi alteracions o ampliacions importants, o consignar amb inexactitud les dades que ha de declarar o emplenar, sempre que es tracti d'una indústria qualificada per la normativa vigent de perillosa, insalubre o nociva pels elements, els processos o les substàncies que s'hi manipulin.

6. L'incompliment de l'obligació d'efectuar la planificació de l'activitat preventiva que derivi com a necessària de l'avaluació dels riscos. L'incompliment de l'obligació d'elaborar el pla de seguretat i salut en el treball en cada projecte d'edificació i obra pública, amb l'abast i en la forma establerts en la normativa de prevenció de riscos laborals, així com l'incompliment d'aquesta obligació, mitjançant alteracions, en frau de llei, en el volum de l'obra o en el nombre de treballadors.

7. L'adscripció de treballadors a llocs de treball les condicions dels quals siguin incompatibles amb les característiques personals o dels qui estiguin manifestament en estats o situacions transitòries que no responguin a les exigències psicofísiques dels llocs de treball respectius, així com la dedicació d'aquests treballadors a la realització de tasques sense prendre en consideració les seves capacitats professionals en matèria de seguretat i salut en el treball, llevat que es tracti d'infracció molt greu conforme a l'article següent.

8. L'incompliment de les obligacions en matèria de formació i informació suficient i adequada als treballadors sobre els riscos del lloc de treball susceptibles de provocar danys per a la seguretat i la salut i sobre les mesures preventives aplicables, llevat que es tracti d'infracció molt greu conforme a l'article següent.

9. La superació dels límits d'exposició als agents nocius que, de conformitat amb la normativa sobre prevenció de riscos laborals, originin risc de danys greus per a la seguretat i la salut dels treballadors, sense adoptar

les mesures preventives adequades, llevat que es tracti d'infracció molt greu conforme a l'article següent.

10. No adoptar les mesures que preveu l'article 20 de la Llei de prevenció de riscos laborals en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació dels treballadors.

11. L'incompliment dels drets d'informació, consulta i participació dels treballadors reconeguts en la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

12. No proporcionar la formació o els mitjans adequats per a l'exercici de les seves funcions als treballadors designats per a les activitats de prevenció i als delegats de prevenció.

13. No adoptar els empresaris i els treballadors per compte propi que exerceixin activitats en un mateix centre de treball, o els empresaris als quals es refereix l'article 24.4 de la Llei de prevenció de riscos laborals, les mesures de cooperació i coordinació necessàries per a la protecció i la prevenció de riscos laborals.

14. No informar el promotor o l'empresari titular del centre de treball, a aquells altres que hi duguin a terme activitats, sobre els riscos i les mesures de protecció, prevenció i emergència.

15. No designar un o diversos treballadors per ocupar-se de les activitats de protecció i prevenció en l'empresa o no organitzar o concertar un servei de prevenció quan sigui preceptiu.

16. Les que suposin incompliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, sempre que aquest incompliment creï un risc greu per a la integritat física o la salut dels treballadors afectats i especialment en matèria de:

a) Comunicació a l'autoritat laboral, quan legalment sigui procedent, de les substàncies, els agents físics, químics i biològics, o els processos utilitzats en les empreses.

b) Disseny, elecció, instal·lació, disposició, utilització i manteniment dels llocs de treball, eines, maquinària i equips.

c) Prohibicions o limitacions respecte d'operacions, processos i ús d'agents físics, químics i biològics en els llocs de treball.

d) Limitacions respecte del nombre de treballadors que puguin quedar exposats a determinats agents físics, químics i biològics.

e) Utilització de modalitats determinades de mostreig, mesurament i avaluació de resultats.

f) Mesures de protecció col·lectiva o individual.

g) Senyalització de seguretat i etiquetatge i envasament de substàncies perilloses, quan es manipulin o s'emprin en el procés productiu.

h) Serveis o mesures d'higiene personal.

i) Registre dels nivells d'exposició a agents físics, químics i biològics, llistes de treballadors exposats i expedients mèdics.

17. La manca de netedat del centre o lloc de treball, quan sigui habitual o quan en derivin riscos per a la integritat física i la salut dels treballadors.

18. L'incompliment del deure d'informació als treballadors designats per ocupar-se de les activitats de prevenció o, si s'escau, al servei de prevenció de la incorporació a l'empresa de treballadors amb relacions de treball temporals, de durada determinada o proporcionats per empreses de treball temporal.

19. No facilitar al servei de prevenció l'accés a la informació i la documentació que assenyalen l'apartat 1 de l'article 18 i l'apartat 1 de l'article 23 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

20. No sotmetre, en els termes establerts reglamentàriament, el sistema de prevenció de l'empresa al control d'una auditoria o avaluació externa quan no s'hagi con-

certat el servei de prevenció amb una entitat especialitzada aliena a l'empresa.

21. Facilitar a l'autoritat laboral competent, les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliens a les empreses, les persones o les entitats que duguin a terme l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses o les entitats acreditades per desenvolupar i certificar la formació en matèria de prevenció de riscos laborals, dades de forma o amb contingut inexactes, ometre les dades que hagi hagut de consignar, així com no comunicar qualsevol modificació de les seves condicions d'acreditació o autorització.

22. Incomplir les obligacions derivades d'activitats corresponents a serveis de prevenció aliens respecte dels seus empresaris concertats, d'acord amb la normativa aplicable.

### Article 13. *Infraccions molt greus.*

Són infraccions molt greus:

1. No observar les normes específiques en matèria de protecció de la seguretat i la salut de les treballadores durant els períodes d'embaràs i lactància.

2. No observar les normes específiques en matèria de protecció de la seguretat i la salut dels menors.

3. No paraitzar ni suspendre de manera immediata, a requeriment de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, les feines que es duguin a terme sense observar la normativa sobre prevenció de riscos laborals i que, a judici de la Inspecció, impliquin l'existència d'un risc greu i imminent per a la seguretat i la salut dels treballadors, o reprendre les feines sense haver solucionat prèviament les causes que n'hagin motivat la paraització.

4. L'adscripció dels treballadors a llocs de treball les condicions dels quals siguin incompatibles amb les seves característiques personals conegudes o que estiguin manifestament en estats o situacions transitòries que no responguin a les exigències psicofísiques dels llocs de treball respectius, així com la dedicació d'aquests treballadors a la realització de tasques sense prendre en consideració les seves capacitats professionals en matèria de seguretat i salut en el treball, quan en derivi un risc greu i imminent per a la seguretat i la salut dels treballadors.

5. Incomplir el deure de confidencialitat en l'ús de les dades relatives a la vigilància de la salut dels treballadors, en els termes que preveu l'apartat 4 de l'article 22 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

6. Superar els límits d'exposició als agents nocius que, conforme a la normativa sobre prevenció de riscos laborals, originin riscos de danys per a la salut dels treballadors sense adoptar les mesures preventives adequades, quan es tracti de riscos greus i imminents.

7. No adoptar, els empresaris i els treballadors per compte propi que exerceixin activitats en un mateix centre de treball, les mesures de cooperació i coordinació necessàries per a la protecció i la prevenció de riscos laborals, quan es tracti d'activitats considerades reglamentàriament com a perilloses o amb riscos especials.

8. No informar el promotor o l'empresari titular del centre de treball, a aquells altres que hi exerceixin activitats, sobre els riscos i les mesures de protecció, prevenció i emergència, quan es tracti d'activitats considerades reglamentàriament com a perilloses o amb riscos especials.

9. Les accions o omissions que impedeixin l'exercici del dret dels treballadors a paraitzar la seva activitat en els casos de risc greu i imminent, en els termes que preveu l'article 21 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

10. No adoptar qualsevol altra mesura preventiva aplicable a les condicions de treball en execució de la

normativa sobre prevenció de riscos laborals de les quals derivi un risc greu i imminent per a la seguretat i la salut dels treballadors.

11. Exercir les seves activitats les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliens a les empreses, les persones o entitats que duguin a terme l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses o les que desenvolupin i certifiquin la formació en matèria de prevenció de riscos laborals, sense disposar de l'acreditació o autorització preceptiva, quan aquesta hagi estat suspesa o extingida, quan hagi caducat l'autorització provisional, com també quan s'excedeixin en la seva actuació de l'abast de l'autorització.

12. Mantenir les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliens a les empreses o les persones o entitats que exerceixin l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses, vinculacions comercials, financeres o de qualsevol altre tipus, amb les empreses auditades o concertades, diferents de les pròpies de la seva actuació com a tals, així com certificar, les entitats que desenvolupin o certifiquin la formació preventiva, activitats no dutes a terme totalment.

### SECCIÓ 3a INFRACCIONS EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ

#### *Subsecció 1a Infraccions dels empresaris i de les agències de col·locació en matèria d'ocupació, ajudes de foment de l'ocupació en general i formació professional ocupacional*

##### Article 14. *Infraccions lleus.*

Són infraccions lleus:

1. No comunicar a l'oficina d'ocupació les contractacions efectuades en els supòsits en què estigui establerta aquesta obligació.

2. No comunicar a l'oficina d'ocupació l'acabament dels contractes de treball, en els supòsits en què estigui prevista aquesta obligació.

3. La manca de registre a l'oficina d'ocupació del contracte de treball i de les seves pròrrogues en els casos en què estigui establerta l'obligació de registre.

##### Article 15. *Infraccions greus.*

Són infraccions greus:

1. No informar les empreses de selecció de les seves tasques al servei públic d'ocupació.

2. L'incompliment de les mesures de reserva, durada o preferència en l'ocupació dictades en virtut del que disposa l'article 17, apartats 2 i 3, de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

3. L'incompliment en matèria d'integració laboral de minusvàlids de l'obligació legal de reserva de llocs de treball per a minusvàlids, o de l'aplicació de les seves mesures alternatives de caràcter excepcional.

4. No notificar als representants legals dels treballadors les contractacions de durada determinada que es facin, o no lliurar-los en el termini escaient la còpia bàsica dels contractes quan hi hagi aquesta obligació.

5. La publicitat per qualsevol mitjà de difusió d'ofertes de treball que no responguin a les condicions reals del lloc ofert, o que continguin condicions contràries a la normativa aplicable, sens perjudici del que estableix l'article següent.

##### Article 16. *Infraccions molt greus.*

Són infraccions molt greus:

1. Exercir activitats de mediació amb finalitats lucratives, de qualsevol classe i àmbit funcional, que tinguin

com a objecte la col·locació de treballadors, així com exercir activitats de mediació sense finalitats lucratives, sense haver obtingut l'autorització administrativa corresponent o continuar actuant en la intermediació i col·locació després de l'acabament de l'autorització, o quan el servei públic d'ocupació n'hagi desestimat la pròrroga.

2. Establir condicions, mitjançant la publicitat, la difusió o per qualsevol altre mitjà, que constitueixin discriminacions favorables o adverses per a l'accés al treball per motius de raça, sexe, edat, estat civil, religió, opinió política, afiliació sindical, origen, condició social i llengua dins de l'Estat.

3. Obtenir, o gaudir-ne indegudament, subvencions, ajuts de foment de l'ocupació o qualssevol d'altres establerts en programes de suport a la creació d'ocupació o formació professional ocupacional aliens al règim econòmic de la Seguretat Social.

4. La no-aplicació o les desviacions en l'aplicació dels ajuts, o subvencions de foment de l'ocupació, de reinserció de demandants d'ocupació, i de la formació professional ocupacional concedits, finançats o garantits, en tot o en part, per l'Estat o per les comunitats autònomes en el marc de l'execució de la legislació laboral, aliens al règim econòmic de la Seguretat Social.

#### *Subsecció 2a Infraccions dels treballadors*

##### Article 17. *Infraccions dels treballadors.*

Constitueixen infraccions dels treballadors:

1. Lleus.

a) No comparèixer, amb el requeriment previ, davant el servei públic d'ocupació, les agències de col·locació sense finalitats lucratives o les entitats associades dels serveis integrats per a l'ocupació, o no renovar la demanda d'ocupació en la forma i les dates que es determinin en el document de renovació de la demanda, llevat de causa justificada.

b) No retornar dins del termini escaient, llevat de causa justificada, al servei públic d'ocupació o, si s'escau, a les agències de col·locació sense finalitats lucratives, el justificant corresponent d'haver comparegut en el lloc i la data indicats per cobrir les ofertes de treball facilitades per aquests serveis.

2. Greus: rebutjar una oferta de treball adequada, ja sigui oferta pel servei públic d'ocupació o per les agències de col·locació sense finalitats lucratives, o negar-se a participar en les feines de col·laboració social, programes d'ocupació, inclosos els d'inserció professional, o en accions de promoció, formació o reconversió professional, llevat de causa justificada, oferts pel servei públic d'ocupació o per les entitats associades dels serveis integrats per a l'ocupació.

Als efectes que preveu aquesta Llei, s'entén per treball adequat i per feines de col·laboració social els que compleixin els requisits establerts, respectivament, en els números 2 i 3 de l'article 213 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

3. Molt greus: la no-aplicació, o la desviació en l'aplicació dels ajuts, en general, de foment de l'ocupació percebuts pels treballadors.

### SECCIÓ 4a INFRACCIONS EN MATÈRIA D'EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL I EMPRESES USUÀRIES

##### Article 18. *Infraccions de les empreses de treball temporal.*

1. Infraccions lleus:

a) No emplenar, en els termes que es determinin reglamentàriament, els contractes als quals es refereix



l'article 10 de la Llei 14/1994, d'1 de juny, que regula les empreses de treball temporal i els contractes de posada a disposició.

b) No incloure en la publicitat de les seves activitats o ofertes de treball la identificació com a empresa de treball temporal i el número d'autorització.

c) No lliurar a l'empresa usuària la còpia bàsica del contracte de treball o l'ordre de servei dels treballadors posats a disposició d'aquesta empresa, així com la documentació restant que estigui obligada a subministrar-li.

## 2. Infraccions greus:

a) No formalitzar per escrit els contractes de treball o contractes de posada a disposició, previstos en la Llei per la qual es regulen les empreses de treball temporal.

b) No remetre a l'autoritat laboral competent, en els termes que s'estableixin reglamentàriament, la informació a què es refereix l'article 5 de la Llei per la qual es regulen les empreses de treball temporal, o no comunicar l'actualització anual de la garantia financera.

c) Formalitzar contractes de posada a disposició per a supòsits diferents dels que preveu l'apartat 2 de l'article 6 de la Llei per la qual es regulen les empreses de treball temporal, o per cobrir llocs de treball respecte dels quals no s'hagi fet prèviament l'avaluació de riscos preceptiva.

d) No destinar a la formació dels treballadors temporals les quantitats a què es refereix l'article 12.2 de la Llei per la qual es regulen les empreses de treball temporal.

e) Cobrar al treballador qualsevol quantitat en concepte de selecció, formació o contractació.

f) La posada a disposició de treballadors en àmbits geogràfics per als quals no es té autorització administrativa d'actuació, llevat del que preveu l'apartat 3 de l'article 5 de la Llei per la qual es regulen les empreses de treball temporal.

## 3. Infraccions molt greus:

a) No actualitzar el valor de la garantia financera, quan s'hagi obtingut una autorització administrativa indefinida.

b) Formalitzar contractes de posada a disposició per a la realització d'activitats i treballs que, per la seva perillositat especial per a la seguretat o la salut, es determinin reglamentàriament.

c) No dedicar-se exclusivament a l'activitat constitutiva de l'empresa de treball temporal.

d) La falsedat documental o l'ocultació de la informació facilitada a l'autoritat laboral sobre les seves activitats.

e) Cedir treballadors amb contracte temporal a una altra empresa de treball temporal o a altres empreses per a la cessió posterior a tercers.

## Article 19. *Infraccions de les empreses usuàries.*

### 1. Són infraccions lleus:

a) No emplenar, en els termes que es determinin reglamentàriament, el contracte de posada a disposició.

b) No facilitar les dades relatives a la retribució total establerta en el conveni col·lectiu aplicable per al lloc de treball en qüestió, a efectes de la seva consignació en el contracte de posada a disposició.

### 2. Són infraccions greus:

a) No formalitzar per escrit el contracte de posada a disposició.

b) Formalitzar contractes de posada a disposició per a supòsits diferents dels que preveu l'apartat 2 de l'article 6 de la Llei per la qual es regulen les empreses

de treball temporal, o per cobrir llocs de treball respecte dels quals no s'hagi fet prèviament l'avaluació de riscos preceptiva.

c) Les accions o omissions que impedeixin l'exercici pels treballadors posats a la seva disposició dels drets que estableix l'article 17 de la Llei per la qual es regulen les empreses de treball temporal.

d) La manca d'informació al treballador temporal en els termes que preveuen l'article 16.1 de la Llei per la qual es regulen les empreses de treball temporal i la normativa de prevenció de riscos laborals.

e) Formalitzar contractes de posada a disposició per cobrir llocs o funcions que, en els dotze mesos anteriors, hagin estat objecte d'amortització per acomiadament improcedent, acomiadament col·lectiu o per causes objectives, o per cobrir llocs que en els divuit mesos anteriors hagin estat ja coberts durant més de tretze mesos i mig, de manera contínua o discontinua, per treballadors posats a disposició per empreses de treball temporal. S'entén en ambdós casos comesa una infracció per cada treballador afectat.

## 3. Són infraccions molt greus:

a) Els actes de l'empresari lesius del dret de vaga, consistents en la substitució de treballadors en vaga per altres de posats a la seva disposició per una empresa de treball temporal.

b) La formalització de contractes de posada a disposició per a la realització d'aquelles activitats i treballs que, per la seva perillositat especial per a la seguretat o la salut, es determinin reglamentàriament. S'entén comesa una infracció per cada contracte en aquestes circumstàncies.

## CAPÍTOL III

### Infraccions en matèria de Seguretat Social

#### Article 20. *Concepte.*

1. Són infraccions en matèria de Seguretat Social les accions i les omissions dels diferents subjectes responsables als quals es refereix l'article 2.2 d'aquesta Llei, contràries a les disposicions legals i reglamentàries que regulen el sistema de la Seguretat Social, tipificades i sancionades com a tals en aquesta Llei.

2. Als efectes d'aquesta Llei, s'assimilen a les infraccions i les sancions en matèria de Seguretat Social les produïdes respecte d'altres cotitzacions que recapti el sistema de Seguretat Social.

#### SECCIÓ 1a INFRACCIONS DELS EMPRESARIS, TREBALLADORS PER COMPTE PROPÍ I ASSIMILATS

#### Article 21. *Infraccions lleus.*

##### Són infraccions lleus:

1. No conservar, durant cinc anys, la documentació o els registres o suports informàtics en què s'hagin transmès les dades corresponents que acreditin el compliment de les obligacions en matèria d'afiliació, altes, baixes o variacions que, si s'escau, s'hagin produït en relació amb aquestes matèries, així com els documents de cotització i els rebuts justificatius del pagament de salaris i del pagament delegat de prestacions.

2. No exposar en un lloc destacat del centre de treball, o no posar a disposició dels treballadors, dins el mes següent al qual correspongui l'ingrés de les quotes, l'exemplar del document de cotització o la còpia autoritzada d'aquest document o, si s'escau, no facilitar la dita documentació als delegats de personal o comitès d'empresa.

3. No comunicar dins del termini i en la forma escaients les baixes dels treballadors que cessin en el servei a l'empresa, així com les altres variacions que els afectin.

4. No facilitar a les entitats corresponents les dades, les certificacions i les declaracions que estiguin obligats a proporcionar, o ometre-les, o consignar-les de manera inexacta.

5. No comunicar a l'entitat corresponent qualsevol canvi en els documents d'associació o d'adhesió per a la cobertura de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

#### Article 22. *Infraccions greus.*

Són infraccions greus:

1. Iniciar l'activitat sense haver sol·licitat la seva inscripció a la Seguretat Social; no comunicar l'obertura i la cessació d'activitat dels centres de treball a efectes de la seva identificació, i les variacions de dades o altres obligacions establertes reglamentàriament en matèria d'inscripció d'empreses i identificació de centres de treball.

2. No sol·licitar, dins del termini i en la forma escaients, l'afiliació inicial o l'alta dels treballadors que ingressin al seu servei. Es considera una infracció per cada un dels treballadors afectats.

3. No disposar en el centre de treball o no portar en ordre i al dia el llibre de matrícula de personal o, si s'escau, el sistema de documentació la utilització del qual hagi estat autoritzada per substituir el llibre.

4. No presentar, en el termini reglamentari, els documents de cotització quan no s'ingressin en aquest termini les quotes ni s'hagi sol·licitat ajornament de pagament, i la no-transmissió o no-acolliment de les dades de cotització pels obligats o acollits a la utilització de sistemes de presentació per mitjans informàtics, electrònics o telemàtics.

5. No ingressar, en la forma i dins del termini procedent, les quotes corresponents que per tots els conceptes recapta el sistema de la Seguretat Social, o no efectuar l'ingrés en la quantia deguda, sempre que la manca d'ingrés no obeeixi a una situació extraordinària de l'empresa i no s'hagi fet la presentació que preveu el número anterior.

6. Incomplir les obligacions econòmiques derivades de la seva col·laboració obligatòria en la gestió de la Seguretat Social.

7. Formalitzar la protecció per accidents de treball i malalties professionals, i si s'escau de la incapacitat temporal del personal al seu servei, en una entitat diferent de la que correspongui legalment.

8. No lliurar al treballador, dins del termini i en la forma escaients, el certificat d'empresa i tots els documents que siguin necessaris per a la sol·licitud i la tramitació de qualsevol prestació.

9. No sol·licitar els treballadors per compte propi, dins del termini i en la forma escaients, la seva afiliació inicial o alta en el règim especial corresponent de la Seguretat Social quan l'omissió generi impagament de la cotització que correspongui.

10. No abonar a les entitats corresponents les prestacions satisfetes per aquestes als treballadors quan l'empresa hagi estat declarada responsable de l'obligació.

11. No procedir dins del termini i en la quantia al pagament delegat de les prestacions que corresponguin.

12. Obtenir, o gaudir-ne indegudament, reduccions o bonificacions en el pagament de les quotes socials que corresponguin. S'entén produïda una infracció per cada treballador afectat.

#### Article 23. *Infraccions molt greus.*

1. Són infraccions molt greus:

a) Donar ocupació com a treballadors a beneficiaris o sol·licitants de pensions o altres prestacions periòdiques de la Seguretat Social, el gaudi de les quals sigui incompatible amb el treball per compte d'altri, quan no se'ls hagi donat d'alta en la Seguretat Social amb caràcter previ a l'inici de la seva activitat.

b) Retenir indegudament, i no ingressar-la dins del termini, la part de quota de Seguretat Social descomptada als treballadors, o efectuar descomptes, i no ingressar-los, superiors als establerts legalment.

c) El falsejament de documents perquè els treballadors obtinguin prestacions o gaudeixin fraudulentament de prestacions, així com la connivència amb els treballadors o amb els altres beneficiaris per obtenir prestacions indegudes o superiors a les que siguin procedents en cada cas, o per eludir el compliment de les obligacions que correspongui a qualsevol d'ells en matèria de prestacions.

d) Pactar amb els treballadors de manera individual o col·lectiva l'obligació per part d'ells de pagar totalment o parcialment la prima o la part de quotes a càrrec de l'empresari, o bé la seva renúncia als drets que els confereix el sistema de la Seguretat Social.

e) Incrementar indegudament la base de cotització del treballador de manera que provoqui un augment en les prestacions que siguin procedents, així com la simulació de la contractació laboral per a l'obtenció indeguda de prestacions.

f) Efectuar declaracions o consignar dades falses o inexactes en els documents de cotització que ocasionin deduccions fraudulentament en les quotes a satisfer a la Seguretat Social.

g) No facilitar a l'organisme públic corresponent, dins del termini i en la forma escaients, les dades identificatives de titulars de prestacions socials econòmiques, així com, quan determinin o condicionin el dret a percebre-les, les dels beneficiaris, cònjuges i altres membres de la unitat familiar, o les dels imports, classe de les prestacions i data d'efectes de la concessió.

2. En el supòsit d'infraccions molt greus, s'entén que l'empresari incorre en una infracció per cada un dels treballadors que hagin obtingut les prestacions de Seguretat Social o en gaudeixin fraudulentament.

En les infraccions que assenyalen els paràgrafs a), c) i e) de l'apartat anterior l'empresari ha de respondre solidàriament de la devolució de les quantitats percebudes indegudament pel treballador.

Els empresaris que contractin o subcontractin la realització d'obres o serveis corresponents a l'activitat pròpia responen solidàriament de les infraccions a què es refereix l'apartat 1 anterior, comeses per l'empresari contractista o subcontractista durant tot el període de vigència de la contracta.

3. Les infraccions d'aquest article, a més de les sancions que corresponguin per aplicació del capítol VI, donen lloc a les sancions accessòries que preveu l'article 46 d'aquesta Llei.

#### SECCIÓ 2a INFRACCIONS DELS TREBALLADORS O ASSIMILATS, BENEFICIARIS I SOL·LICITANTS DE PRESTACIONS

#### Article 24. *Infraccions lleus.*

Són infraccions lleus:

1. No facilitar a l'entitat corresponent o a l'empresa, quan li siguin requerides, les dades necessàries per a l'afiliació o l'alta a la Seguretat Social i, si s'escau, les



alteracions que s'hi produeixin, les de la situació de pluriocupació i, en general, l'incompliment dels deures de caràcter informatiu.

2. No comparèixer, amb el requeriment previ, davant l'entitat gestora de les prestacions en la forma i la data que es determinin, llevat de causa justificada.

#### Article 25. *Infraccions greus.*

Són infraccions greus:

1. Efectuar treballs per compte propi o d'altri durant la percepció de prestacions, quan hi hagi incompatibilitat establerta legalment o reglamentàriament, sens perjudici del que disposa l'apartat 2 de l'article següent.

2. No comparèixer, llevat de causa justificada, en els reconeixements mèdics ordenats per les entitats gestores o col·laboradores, en els supòsits establerts així, com també no presentar davant d'aquestes entitats els antecedents, els justificants o les dades que no constin a l'entitat, quan siguin requerits per a això i afectin el dret a la continuïtat en la percepció de la prestació.

3. No comunicar, llevat de causa justificada, les baixes en les prestacions en el moment en què es produeixin situacions determinants de suspensió o extinció del dret, o quan es deixin de complir els requisits per al dret a la percepció quan per qualsevol de les causes esmentades s'hagi percebut indegudament la prestació.

#### Article 26. *Infraccions molt greus.*

Són infraccions molt greus:

1. Actuar fraudulentament a fi d'obtenir prestacions indegudes o superiors a les que corresponguin, o prolongar-ne indegudament el gaudi mitjançant l'aportació de dades o documents falsos; la simulació de la relació laboral, i l'omissió de declaracions obligatòries legalment o altres incompliments que puguin ocasionar percepcions fraudulentament.

2. Compatibilitzar la percepció de prestacions o subsidi per desocupació amb el treball per compte propi o d'altri, excepte en el cas del treball a temps parcial en els termes previstos en la normativa corresponent. En el cas de subsidi per desocupació dels treballadors eventuais agraris, s'entén que el treballador ha compatibilitzat la percepció de la prestació amb el treball per compte propi o d'altri quan els dies treballats no hagin estat declarats en la forma prevista en la normativa específica aplicable.

3. La connivència amb l'empresari per a l'obtenció indeguda de qualsevol prestació de la Seguretat Social.

#### SECCIÓ 3a INFRACCIONS DE LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS DE LA SEGURETAT SOCIAL

#### Article 27. *Infraccions lleus.*

Són infraccions lleus:

1. No complir les obligacions formals relatives a diligència, tramesa i conservació de llibres, registres, documents i relacions de treballadors, així com dels butlletins estadístics.

2. Incomplir les obligacions formals establertes sobre inscripció, registre i conservació de documents i certificats, en matèria de reconeixements mèdics obligatoris.

3. No remetre a l'organisme competent, dins el termini i degudament emplenats, els informes d'accidents de treball quan tinguin caràcter lleu.

4. No informar els empresaris associats, els treballadors i els òrgans de representació del personal, i les persones que acreditin un interès personal i directe, sobre les dades referents a ells que constin a l'entitat.

#### Article 28. *Infraccions greus.*

Són infraccions greus:

1. No portar al dia i en la forma establerta els llibres obligatoris, així com els llibres oficials de comptabilitat o sistema comptable autoritzat, de conformitat amb el pla general de comptabilitat i normes pressupostàries de la Seguretat Social.

2. Acceptar l'associació d'empreses no incloses en l'àmbit territorial o funcional de l'entitat sense estar-hi autoritzades; no acceptar qualsevol proposició d'associació que formulin les empreses compreses en el seu àmbit d'actuació; concertar convenis d'associació de durada superior a un any, i no protegir la totalitat dels treballadors d'una empresa associada corresponents a centres de treball situats a la mateixa província.

3. No observar les normes relatives a la denominació i la seva utilització, i a la constitució i el funcionament dels seus òrgans de govern i de participació.

4. No remetre a l'organisme competent, dins el termini i degudament emplenats, els informes d'accidents de treball i malaltia professional, quan tinguin caràcter greu, molt greu o produeixin la mort del treballador.

5. No complir la normativa establerta respecte de constitució i quantia en matèria de fiança, despeses d'administració, reserves obligatòries, així com la manca de tramesa dins el termini escaient a l'organisme competent del balanç anual, la memòria i el compte de resultats, i el pressupost d'ingressos i despeses degudament aprovats i confeccionats.

6. No facilitar a l'organisme competent i, en tot cas, als serveis comuns i entitats gestores, totes les dades que sol·licitin en matèria de col·laboració, ni coordinar l'actuació de l'entitat amb aquests organismes i amb les administracions competents en matèria de gestió de serveis socials o altres matèries en les quals col·laborin les mútues d'accidents de treball i malalties professionals, així com la negativa a expedir als empresaris associats els certificats de la cessació de l'associació.

7. Donar publicitat a informacions i dades referents a la seva actuació o difondre-les públicament, sense l'autorització prèvia de l'òrgan superior de vigilància i tutela, quan calgui aquesta autorització.

8. No sol·licitar dins del termini i en la forma establerts les autoritzacions preceptives en matèria d'inversions, contractació amb tercers, revalorització d'actius i actualització de balanços, i qualssevol altres en matèria econòmicofinancera en què ho exigeixin així les disposicions en vigor.

#### Article 29. *Infraccions molt greus.*

Són infraccions molt greus:

1. Dur a terme operacions diferents d'aquelles a les quals han de limitar la seva activitat o inserir en els convenis d'associació condicions que s'oposin a les normes de la Seguretat Social i de les que regulen la col·laboració en la gestió de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals.

2. No contribuir en la mesura que sigui procedent al sosteniment econòmic dels serveis comuns de la Seguretat Social i no complir les obligacions que escaiguin en matèria de reasserurança o del sistema establert de compensació de resultats.

3. Aplicar epígrafs de la tarifa de primes o, si s'escau, les addicionals que escaiguin, diferents de les que siguin

obligatòries perceptivament, segons les activitats i les feines de cada empresa, així com promoure o obtenir l'ingrés de quantitats equivalents o substitutòries de les quotes de la Seguretat Social per procediments diferents dels reglamentaris.

4. Concertar, utilitzar o establir serveis sanitaris, de prevenció d'accidents, de recuperació o de rehabilitació propis o de tercers sense l'autorització prèvia de l'organisme competent.

5. Exigir a les empreses associades, en convenir l'associació, l'ingrés de quantitats superiors a l'import anticipat d'un trimestre de les quotes corresponents en concepte de garantia, o bé exigir aquest ingrés més d'una vegada.

6. Exercir la col·laboració en la gestió amb ànim de lucre; no aplicar el patrimoni estrictament a la finalitat social de l'entitat; distribuir beneficis econòmics entre els associats, amb independència de la seva naturalesa; destinar els excedents anuals a fins diferents dels reglamentaris; continuar en l'exercici de la col·laboració quan concorrin causes de dissolució obligatòria sense comunicar-ho a l'òrgan competent, i no diferenciar les activitats exercides com a serveis de prevenció, o no imputar-hi els costos derivats d'aquestes activitats.

7. Incomplir el règim d'incompatibilitats i prohibicions que estableix l'article 75 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

#### SECCIÓ 4a INFRACCIONS DE LES EMPRESSES QUE COL·LABOREN VOLUNTÀRIAMENT EN LA GESTIÓ

##### Article 30. *Infraccions lleus.*

Són infraccions lleus:

1. No portar en ordre i al dia la documentació exigida reglamentàriament.

2. No donar compte, semestralment, al comitè d'empresa de l'aplicació de les quantitats percebudes per a l'exercici de la col·laboració.

##### Article 31. *Infraccions greus.*

Són infraccions greus:

1. No mantenir les instal·lacions sanitàries pròpies en les condicions exigides per a la prestació de l'assistència.

2. No coordinar la prestació d'assistència sanitària amb els serveis sanitaris de la Seguretat Social.

3. Prestar l'assistència sanitària amb personal aliè als serveis de la Seguretat Social, llevat d'autorització a aquest efecte.

4. Concedir prestacions en un termini, una quantia o una forma diferents dels establerts reglamentàriament.

5. No ingressar les aportacions establertes per al sosteniment dels serveis comuns.

6. No portar en la comptabilitat un compte específic que reculli totes les operacions relatives a la col·laboració.

##### Article 32. *Infraccions molt greus.*

Són infraccions molt greus:

1. Exercir les funcions pròpies de l'objecte de la col·laboració sense autorització prèvia.

2. Continuar en l'exercici de la col·laboració després de la pèrdua dels requisits mínims exigibles.

3. Destinar els excedents de la col·laboració a finalitats diferents de la millora de les prestacions.

4. No aplicar a les finalitats exclusives de la col·laboració, incloent-hi la millora de les prestacions, les quantitats deduïdes de la quota reglamentària.

## CAPÍTOL IV

### Infraccions en matèria d'emigració, moviments migratoris i treball d'estrangers

#### SECCIÓ 1a INFRACCIONS EN MATÈRIA D'EMIGRACIÓ I MOVIMENTS MIGRATORIS INTERNS

##### Article 33. *Concepte.*

Són infraccions en matèria d'emigració i moviments migratoris laborals les accions o omissions dels subjectes als quals es refereix l'article 2.4 tipificades i sancionades de conformitat amb aquesta Llei.

##### Article 34. *Infraccions lleus.*

Són infraccions lleus:

1. La modificació de les condicions de l'oferta per emigrar, una vegada autoritzada administrativament, si no causa un perjudici greu per als emigrants.

2. No presentar els contractes de treball per ser visats per l'autoritat laboral, o no lliurar al treballador la còpia del contracte ja visat.

3. La inaplicació dels descomptes establerts per al transport dels emigrants.

##### Article 35. *Infraccions greus.*

Són infraccions greus:

1. La difusió per qualsevol mitjà d'ofertes de treball per a l'estranger sense obtenir l'autorització administrativa preceptiva.

2. La modificació de les condicions de l'oferta per emigrar, una vegada autoritzada administrativament, si causa un perjudici greu per als emigrants.

3. L'ocultació, la falsificació o la rectificació de clàusules substancials d'un contracte ja visat.

4. El desplaçament del treballador al país d'acollida sense la documentació necessària o la retenció injustificada per l'empresa d'aquesta documentació.

5. La contractació de marins espanyols per compte d'empreses armadores estrangeres efectuada per persones o entitats no autoritzades per l'autoritat laboral per fer aquesta comesa.

##### Article 36. *Infraccions molt greus.*

Són infraccions molt greus:

1. L'establiment de qualsevol tipus d'agències de reclutament d'emigrants.

2. La simulació o l'engany en el reclutament o en la contractació dels emigrants.

3. L'abandonament de treballadors emigrants en un país estranger per part de l'empresari contractant o dels seus representants autoritzats.

4. El cobrament als treballadors de comissió o preu pel seu reclutament.

5. L'obtenció fraudulenta d'ajuts a l'emigració i moviments migratoris interiors, ja siguin individuals o de reagrupació familiar, o la no-aplicació o aplicació indeguda d'aquests ajuts.

#### SECCIÓ 2a INFRACCIONS EN MATÈRIA DE PERMISOS DE TREBALL D'ESTRANGERS

##### Article 37. *Infraccions.*

Es consideren conductes constitutives d'infracció molt greu les de:

1. Els empresaris que utilitzin treballadors estrangers sense haver obtingut amb caràcter previ el permís de treball preceptiu o la renovació; incorren en una infracció per cada un dels treballadors estrangers que hagin ocupat.

2. Els estrangers que exerceixin a Espanya qualsevol activitat lucrativa, laboral o professional, per compte propi, sense haver obtingut el permís de treball preceptiu o no haver-lo renovat.

3. Les de les persones físiques o jurídiques que promoguin o emparin el treball dels estrangers a Espanya o hi facin de mitjancers, sense el permís de treball preceptiu.

## CAPÍTOL V

### Infraccions en matèria de societats cooperatives

#### Article 38. *Infraccions en matèria de cooperatives.*

Se subjecten a les prescripcions d'aquest article les infraccions de les societats cooperatives, quan la legislació autonòmica es remeti respecte a això a la legislació de l'Estat, quan no s'hagi produït la dita legislació autonòmica o quan les societats cooperatives desenvolupin la seva activitat cooperativitzada en el territori de diverses comunitats autònomes, de conformitat amb el que estableix la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de cooperatives.

1. Són infraccions lleus: l'incompliment de les obligacions o la vulneració de les prohibicions imposades per la Llei de cooperatives, que no suposin un conflicte entre parts, no interrompin l'activitat social i no es puguin qualificar de greus o molt greus.

2. Són infraccions greus:

a) No convocar l'assemblea general ordinària dins del termini i en la forma escaïda.

b) Incomplir l'obligació d'inscriure els actes que han d'accedir obligatòriament al registre.

c) No efectuar les dotacions, en els termes establerts legalment, als fons obligatoris o destinar-los a finalitats diferents de les previstes.

d) La manca d'auditoria de comptes, quan sigui obligatòria, legalment o estatutàriament.

e) Incomplir, si s'escau, l'obligació de dipositar els comptes anuals.

f) La transgressió generalitzada dels drets dels socis.

3. Són infraccions molt greus:

a) La paralització de l'activitat cooperativitzada o la inactivitat dels òrgans socials durant dos anys.

b) La transgressió de les disposicions imperatives o prohibitives de la Llei de cooperatives, quan es comprovi connivència per lucrar-se o per obtenir ficticiament subvencions o bonificacions fiscals.

## CAPÍTOL VI

### Responsabilitats i sancions

SECCIÓ 1a NORMES GENERALS SOBRE SANCIONS ALS EMPRESARIS, I EN GENERAL, A ALTRES SUBJECTES QUE NO TINGUIN LA CONDICIÓN DE TREBALLADORS O ASSIMILATS

#### Article 39. *Criteris de graduació de les sancions.*

1. Les sancions per les infraccions tipificades en els articles anteriors es poden imposar en els graus de mínim, mitjà i màxim, atenent els criteris que estableixen els apartats següents.

2. Qualificades les infraccions, en la forma que disposa aquesta Llei, les sancions es graduen en consideració a la negligència i la intencionalitat del subjecte infractor, el frau o la connivència, l'incompliment dels advertiments previs i els requeriments de la Inspecció, la xifra de negocis de l'empresa, el nombre de treballadors o de beneficiaris afectats, si s'escau, el perjudici causat i la quantitat defraudada, com a circumstàncies que puguin agreujar o atenuar la graduació a aplicar en la infracció comesa.

3. En les sancions per infraccions en matèria de prevenció de riscos laborals, a efectes de la graduació, s'han de tenir en compte els criteris següents:

a) La perillositat de les activitats dutes a terme en l'empresa o centre de treball.

b) El caràcter permanent o transitori dels riscos inherents a aquestes activitats.

c) La gravetat dels danys produïts o que s'haguessin pogut produir per l'absència o la deficiència de les mesures preventives necessàries.

d) El nombre de treballadors afectats.

e) Les mesures de protecció individual o col·lectiva adoptades per l'empresari i les instruccions donades per l'empresari per a la prevenció dels riscos.

f) L'incompliment dels advertiments o els requeriments previs de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

g) La inobservança de les propostes fetes pels serveis de prevenció, els delegats de prevenció o el comitè de seguretat i salut de l'empresa per a la correcció de les deficiències legals existents.

h) La conducta general seguida per l'empresari quant a l'estricta observança de les normes en matèria de prevenció de riscos laborals.

4. Les infraccions en matèria de societats cooperatives es graduen, a efectes de la sanció corresponent, atenent el nombre de socis afectats, la repercussió social, la malícia o la falsedat i la capacitat econòmica de la cooperativa.

5. Els criteris de graduació recollits en els números anteriors no es poden utilitzar per agreujar o atenuar la infracció quan estiguin continguts en la descripció de la conducta infractora o formin part del mateix il·lícit administratiu.

6. L'acta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que iniciï l'expedient sancionador i la resolució administrativa que se'n dicti han d'explicitar els criteris de graduació de la sanció tinguts en compte, entre els assenyalats en els apartats anteriors d'aquest article. Quan no es consideri rellevant a aquests efectes cap de les circumstàncies enumerades en els dits apartats, la sanció s'ha d'imposar en el grau mínim en el seu tram inferior.

7. Se sanciona en el màxim de la qualificació que correspongui qualsevol infracció que consisteixi en la persistència continuada de la seva comissió.

#### Article 40. *Quantia de les sancions.*

1. Les infraccions en matèria de relacions laborals i ocupació, en matèria de Seguretat Social, sens perjudici del que disposa l'apartat 3 següent, en matèria d'emigració, moviments migratoris i treball d'estrangers, així com les infraccions per obstrucció se sancionen:

a) Les lleus, en el grau mínim, amb una multa de 5.000 a 10.000 pessetes; en el grau mitjà, de 10.001 a 25.000 pessetes, i en el grau màxim, de 25.001 a 50.000 pessetes.

b) Les greus, amb una multa, en el grau mínim, de 50.001 a 100.000 pessetes; en el grau mitjà, de 100.001 a 250.000 pessetes, i en el grau màxim, de 250.001 a 500.000 pessetes.



c) Les molt greus, amb una multa, en el grau mínim, de 500.001 a 2.000.000 de pessetes; en el grau mitjà, de 2.000.001 a 8.000.000 de pessetes, i en el grau màxim, de 8.000.001 a 15.000.000 de pessetes.

2. Les infraccions en matèria de prevenció de riscos laborals se sancionen:

a) Les lleus, en el grau mínim, amb una multa de 5.000 a 50.000 pessetes; en el grau mitjà, de 50.001 a 100.000 pessetes, i en el grau màxim, de 100.001 a 250.000 pessetes.

b) Les greus, amb una multa, en el grau mínim, de 250.001 a 1.000.000 de pessetes; en el grau mitjà, d'1.000.001 a 2.500.000 pessetes, i en el grau màxim, de 2.500.001 a 5.000.000 de pessetes.

c) Les molt greus, amb una multa, en el grau mínim, de 5.000.001 a 20.000.000 de pessetes; en el grau mitjà, de 20.000.001 a 50.000.000 de pessetes, i en el grau màxim, de 50.000.001 a 100.000.000 de pessetes.

Les sancions imposades per infraccions molt greus, una vegada fermes, s'han de fer públiques en la forma que es determini reglamentàriament.

Les infraccions per faltes greus i molt greus de les entitats especialitzades que actuïn com a serveis de prevenció aliens a les empreses, de les persones o entitats que duguin a terme l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses i de les entitats acreditades per desenvolupar o certificar la formació en matèria de prevenció de riscos laborals, poden donar lloc, a més de les multes que preveu aquest article, a la cancel·lació de l'acreditació atorgada per l'autoritat laboral.

3. Les sancions en matèria de Seguretat Social, quan derivin d'actes d'infracció i liquidació que es refereixin als mateixos fets i es practiquin simultàniament, s'han de reduir automàticament al 50 per 100 de la quantia si el subjecte infractor manifesta la seva conformitat amb la liquidació practicada i n'ingressa l'import en el termini procedent.

4. Les infraccions en matèria de cooperatives se sancionen:

a) Les lleus, amb una multa de 50.000 a 100.000 pessetes.

b) Les greus, amb una multa de 100.001 a 500.000 pessetes.

c) Les molt greus, amb una multa de 500.001 a 5.000.000 de pessetes, o amb la desqualificació.

#### Article 41. *Reincidència.*

1. Hi ha reincidència quan es comet una infracció del mateix tipus i qualificació que la que va motivar una sanció anterior en el termini dels 365 dies següents a la notificació d'aquesta; en aquest supòsit es requereix que la resolució sancionadora hagi adquirit fermesa.

2. Si s'aprecia reincidència, la quantia de les sancions consignades en l'article anterior es pot incrementar fins al doble del grau de la sanció corresponent a la infracció comesa, sense excedir, en cap cas, les quanties màximes que preveu l'article anterior per a cada classe d'infracció.

3. La reincidència de l'empresa de treball temporal en la comissió d'infraccions tipificades com a molt greus en aquesta Llei pot donar lloc a la suspensió de les seves activitats durant un any.

Quan l'expedient sancionador porti aparellada la proposta de suspensió d'activitats, és competent per resoldre el ministre de Treball i Afers Socials o l'autoritat equivalent de les comunitats autònomes amb competència d'execució de la legislació laboral.

Transcorregut el termini de suspensió, l'empresa de treball temporal ha de sol·licitar novament l'autorització administrativa que l'habiliti per a l'exercici de l'activitat.

## SECCIÓ 2a NORMES ESPECÍFIQUES

### Subsecció 1a *Responsabilitats empresarials en matèria laboral i de prevenció de riscos laborals*

#### Article 42. *Responsabilitat empresarial.*

1. Les infraccions al que disposen els articles 42 al 44 de l'Estatut dels treballadors determinen la responsabilitat dels empresaris afectats en els termes que s'hi estableixen.

2. Les responsabilitats entre empreses de treball temporal i empreses usuàries en matèria salarial es regeixen pel que disposa l'article 16.3 de la Llei 14/1994, d'1 de juny, per la qual es regulen les empreses de treball temporal.

3. L'empresa principal ha de respondre solidàriament amb els contractistes i els subcontractistes als quals es refereix l'apartat 3 de l'article 24 de la Llei de prevenció de riscos laborals del compliment, durant el període de la contracta, de les obligacions imposades per la dita Llei en relació amb els treballadors que els contractistes i els subcontractistes ocupin en els centres de treball de l'empresa principal, sempre que la infracció s'hagi produït en el centre de treball de l'empresari principal.

En les relacions de treball mitjançant empreses de treball temporal, i sens perjudici de les responsabilitats pròpies d'aquestes empreses, l'empresa usuària és responsable de les condicions d'execució del treball en tot el relacionat amb la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors, així com del recàrrec de prestacions econòmiques del sistema de Seguretat Social que es puguin fixar, en cas d'accident de treball o malaltia professional que tingui lloc en el seu centre de treball durant el temps de vigència del contracte de posada a disposició i tinguin per causa la manca de mesures de seguretat i higiene.

4. La correcció de les infraccions en matèria de prevenció de riscos laborals, en l'àmbit de les administracions públiques, s'ha de subjectar al procediment i les normes de desenvolupament de l'article 45.1 i concordants de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

5. La declaració de fets provats que contingui una sentència ferma de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu, relativa a l'existència d'infracció a la normativa de prevenció de riscos laborals, vincula a l'ordre social de la jurisdicció, pel que fa al recàrrec, si s'escau, de la prestació econòmica del sistema de Seguretat Social.

### Subsecció 2a *Responsabilitats en matèria de Seguretat Social*

#### Article 43. *Responsabilitats empresarials.*

1. Les sancions que es puguin imposar als diferents subjectes responsables, s'entenen sens perjudici de les altres responsabilitats exigibles a aquests subjectes, d'acord amb els preceptes de la Llei general de la Seguretat Social i de les seves disposicions d'aplicació i desplegament.

2. Les responsabilitats entre empreses de treball temporal i empreses usuàries en matèria de Seguretat Social es regeixen pel que disposa l'article 16.3 de la Llei 14/1994, d'1 de juny, per la qual es regulen les empreses de treball temporal.

#### Article 44. *Mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.*

1. La Secretaria d'Estat de la Seguretat Social, o l'òrgan de govern corresponent de les comunitats autò-

nomes, en funció de la seva competència respectiva quant a la imposició de sancions, i sempre que les circumstàncies que concorrin en la infracció ho aconsellin, poden acordar, a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, l'aplicació a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social de les mesures que s'assenyalen a continuació, amb independència de les sancions que se'ls puguin imposar de conformitat amb el que preveu l'article 40.1.

a) La intervenció temporal de l'entitat, en cas d'infracció qualificada de greu.

b) La remoció dels òrgans de govern, juntament amb la intervenció temporal de l'entitat, o bé la cessació de les mútues en la col·laboració, en cas d'infracció qualificada de molt greu.

2. Si els empresaris promotors d'una mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social duen a terme algun acte en nom de l'entitat abans que la seva constitució hagi estat autoritzada per l'òrgan de l'Administració pública competent i sense que figuri inscrita en el registre corresponent, o quan manqui alguna formalitat que la privi d'existència en dret i de personalitat en les seves relacions jurídiques amb tercers, els que de bona fe contractin amb aquella mútua no tenen acció contra aquesta, però sí contra els promotors. En aquest supòsit, la responsabilitat dels promotors per aquests actes és il·limitada i solidària. En aquests casos, els empresaris promotors de la mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social també són subjectes responsables de les infraccions compreses a la secció 3a del capítol III d'aquesta Llei.

**Article 45. Sancions als empresaris que col·laborin voluntàriament en la gestió.**

Amb independència de les sancions que corresponguin d'acord amb l'article 40.1, i sempre que les circumstàncies del cas ho requereixin, en benefici de la correcció de deficiències observades en la proposta elevada a l'òrgan directiu responsable de la vigilància, la direcció i la tutela de la Seguretat Social, es poden aplicar, a més, les sancions següents:

1. Suspensió temporal de l'autorització per col·laborar per un termini de fins a cinc anys.

2. Retirada definitiva de l'autorització per col·laborar amb la pèrdua de la condició d'entitat col·laboradora.

**Subsecció 3a Sancions accessòries als empresaris en matèria d'ocupació, ajuts de foment de l'ocupació, formació ocupacional i protecció per desocupació**

**Article 46. Sancions accessòries als empresaris.**

Sens perjudici de les sancions a què es refereix l'article 40.1, els empresaris que hagin comès infraccions molt greus tipificades en els articles 16 i 23 d'aquesta Llei en matèria d'ocupació i de protecció per desocupació:

1. Perden automàticament els ajuts, les bonificacions i, en general, els beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació, amb efectes des de la data en què s'hagi comès la infracció.

2. Poden ser exclosos de l'accés a aquests beneficis per un període màxim d'un any.

3. En els supòsits que preveuen els apartats 3 i 4 de l'article 16, queden obligats, en tot cas, a la devolució de les quantitats obtingudes indegudament i les no aplicades o aplicades incorrectament.

**Subsecció 4a Sancions als treballadors, als sol·licitants i als beneficiaris en matèria d'ocupació i de Seguretat Social**

**Article 47. Sancions als treballadors, als sol·licitants i als beneficiaris.**

1. Les infraccions se sancionen:

a) Les lleus, amb pèrdua de la prestació, el subsidi o la pensió durant un mes.

b) Les greus tipificades en l'article 25, amb pèrdua de la prestació o la pensió durant un període de tres mesos, llevat de les del número 3 en les prestacions i subsidis per desocupació, en què la sanció és d'extinció de la prestació. Les greus tipificades a l'apartat 2 de l'article 17 i la reincidència en les lleus dels articles 24.2 i 17.1 se sancionen amb l'extinció de la prestació o el subsidi per desocupació.

Així mateix, queda sense efecte la inscripció com a aturat, amb pèrdua dels drets que com a demandant d'ocupació tingui reconeguts, dels qui incorrin en infraccions en matèria d'ocupació, formació professional, ajuts per al foment de l'ocupació i prestacions i subsidi per desocupació.

c) Les molt greus, amb pèrdua de la pensió durant un període de sis mesos o amb extinció de la prestació o el subsidi per desocupació.

Igualment se'ls pot excloure del dret a percebre qualsevol prestació econòmica i, si s'escau, ajuda per foment d'ocupació durant un any.

2. Les sancions a què es refereix aquest article s'entenen sens perjudici del reintegrament de les quantitats percebudes indegudament.

3. A efectes de reincidència, cal atènyer-se al que disposa l'article 41.1 d'aquesta Llei.

4. No obstant les sancions anteriors, en el supòsit que la transgressió de les obligacions afecti el compliment i la conservació dels requisits que donen dret a la prestació, l'entitat gestora pot suspendre cautelament la prestació, fins que la resolució administrativa sigui definitiva.

5. La imposició de les sancions per les infraccions que preveu aquesta subsecció s'ha de portar a efecte d'acord amb el que preveu l'article 48.5 d'aquesta Llei, respectant la competència respectiva de l'òrgan sancionador i establint la cooperació necessària per a l'execució de la sanció imposada, quan correspongui a la competència d'un altre òrgan.

## CAPÍTOL VII

### Disposicions comunes

**Article 48. Atribució de competències sancionadores.**

1. La competència per sancionar les infraccions en l'ordre social, en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, correspon, a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a l'autoritat competent en l'àmbit provincial, fins a 1.000.000 de pessetes; al director general competent, fins a 5.000.000 de pessetes; al ministre de Treball i Afers Socials, fins a 10.000.000 de pessetes, i al Consell de Ministres, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, fins a 15.000.000 de pessetes.

2. En l'àmbit de competències de l'Administració General de l'Estat, les infraccions en matèria de prevenció de riscos laborals les sanciona, a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, l'autoritat competent en l'àmbit provincial, fins a 5.000.000 de pessetes; el director general competent, fins a 15.000.000 de pessetes; el ministre de Treball i Afers Socials, fins a 50.000.000 de pessetes, i el Consell de Ministres, a proposta del

ministre de Treball i Afers Socials, fins a 100.000.000 de pessetes.

3. Les infraccions en matèria de cooperatives tipificades en aquesta Llei les sanciona, a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, l'òrgan directiu del qual depengui el registre de societats cooperatives, fins a 1.000.000 de pessetes, i el ministre de Treball i Afers Socials, fins a 5.000.000 de pessetes i la desqualificació.

4. La imposició de les sancions per infraccions lleus i greus als treballadors, en matèria d'ocupació, formació professional, ajuda per al foment de l'ocupació, Seguretat Social i protecció per desocupació, correspon a l'entitat gestora de la Seguretat Social o organisme públic de col·locació competent; la de les molt greus, a l'autoritat competent, a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Quan la sanció imposada consisteixi en la pèrdua temporal o definitiva de la prestació per desocupació, l'autoritat competent que hagi imposat la sanció ha de traslladar a l'entitat gestora la prestació esmentada als efectes procedents per a la seva aplicació.

5. La potestat sancionadora respecte de les infraccions de l'ordre social, quan correspongui a l'Administració de les comunitats autònomes amb competència en matèria d'execució de la legislació de l'ordre social, l'exerceixen els òrgans i amb els límits de distribució que determini cada comunitat autònoma.

6. L'atribució de competències a què es refereixen els apartats anteriors no afecta l'exercici de la potestat sancionadora que pugui correspondre a altres administracions per raó de les competències que tinguin atribuïdes.

7. En els supòsits d'acumulació d'infraccions corresponents a la mateixa matèria en un sol procediment, és òrgan competent per imposar la sanció per la totalitat de les infraccions esmentades, el que ho sigui per imposar la de quantia més gran, de conformitat amb l'atribució de competències sancionadores efectuada als apartats anteriors.

8. La potestat per acordar les sancions accessòries que estableix aquesta Llei correspon a qui la tingui per imposar les de caràcter principal de les quals derivin les sancions accessòries.

#### Article 49. *Actuacions d'avertiment i recomanació.*

No obstant el que disposa l'article anterior, la Inspecció de Treball i Seguretat Social, de conformitat amb el que preveuen els articles 17.2 del Conveni 81 de l'OIT i 22.2 del Conveni 129 de l'OIT, ratificats per l'Estat espanyol per Instruments de 14 de gener de 1960 i 11 de març de 1971, respectivament, quan les circumstàncies del cas ho aconsellin i sempre que no en derivin danys ni perjudicis directes als treballadors, pot advertir i aconsellar, en comptes d'iniciar un procediment sancionador; en aquests supòsits ha de donar compte de les seves actuacions a l'autoritat laboral competent.

#### Article 50. *Infraccions per obstrucció a la tasca inspectora.*

1. Les infraccions per obstrucció a la tasca inspectora es qualifiquen de lleus, greus i molt greus, en consideració a la naturalesa del deure de col·laboració infringit i de l'entitat i les conseqüències de l'acció o omissió obstructora sobre l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, tal com descriuen els números següents.

2. Les accions o omissions que pertorbin, retardin o impedeixin l'exercici de les funcions que, quant a la vigilància del compliment de les disposicions legals,

reglamentàries i convenis col·lectius tenen encomanades els inspectors de Treball i Seguretat Social i els subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social, són constitutives d'obstrucció a la tasca inspectora que es qualifiquen de greus, excepte els supòsits compresos en els apartats 3 i 4 d'aquest article.

3. Són infraccions lleus:

a) Les que impliquin un mer retard en el compliment de les obligacions d'informació, comunicació o compareixença, llevat que aquestes obligacions siguin requerides en el curs d'una visita d'inspecció i estiguin referides a documents o informació que hagi d'haver-hi o facilitar-se al centre de treball.

b) La manca del llibre de visites de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en el centre de treball.

4. Es qualifiquen d'infraccions molt greus:

a) Les accions o omissions de l'empresari, els seus representants o persones del seu àmbit organitzatiu, que tinguin com a objecte impedir l'entrada o la permanència al centre de treball dels inspectors de Treball i Seguretat Social i dels subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social, així com la negativa a identificar-se o a identificar o donar raó de la seva presència sobre les persones que es trobin en el centre fent-hi qualsevol activitat.

b) Els supòsits de coacció, amenaça o violència exercida sobre els inspectors de Treball i Seguretat Social i els subinspectors d'Ocupació i Seguretat Social, com també la reiteració en les conductes d'obstrucció qualificades de greus.

c) L'incompliment dels deures de col·laboració amb els funcionaris del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social en els termes que estableix l'article 11.2 de la Llei ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

5. Les obstruccions en l'actuació inspectora les sanciona d'acord amb el que estableix aquesta Llei l'autoritat competent en cada cas en funció de l'ordre material d'actuació del qual porti causa o derivi l'obstrucció.

6. Sens perjudici de l'anterior, en cas necessari la Inspecció de Treball i Seguretat Social pot demanar a l'autoritat competent o als seus agents l'auxili oportú per a l'exercici normal de les seves funcions.

## CAPÍTOL VIII

### Procediment sancionador

#### Article 51. *Normativa aplicable.*

1. Correspon al Govern dictar el Reglament de procediment especial per a la imposició de sancions de l'ordre social.

2. El procediment sancionador, comú a totes les administracions públiques, s'ha d'ajustar al que preveuen aquesta Llei i la disposició adicional quarta de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i són d'aplicació subsidiària les disposicions de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, que regula el règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú.

#### Article 52. *Principis de tramitació.*

1. El procediment s'ha d'ajustar als tràmits següents:

a) S'inicia, sempre d'ofici, per acta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en virtut d'actuacions practicades d'ofici, per iniciativa pròpia o mitjançant denúncia, o a instància d'una persona interessada.



b) La Inspecció notifica l'acta al subjecte o subjectes responsables, que disposa d'un termini de quinze dies per formular les alegacions que consideri pertinents en defensa del seu dret, davant l'òrgan competent per dictar resolució.

c) Transcorregut el termini indicat i amb les diligències prèvies necessàries, si s'hi han formulat alegacions es dóna una nova audiència a l'interessat per un termini de vuit dies, sempre que de les diligències practicades es desprengui l'existència de fets diferents dels incorporats a l'acta.

d) En vista de les actuacions, l'òrgan competent dicta la resolució corresponent.

2. El procediment per a la imposició de sancions per infraccions lleus i greus, a què es refereix l'article 48.5 d'aquesta Llei, l'inicia d'ofici l'entitat corresponent o per comunicació a aquesta entitat de la Inspecció de Treball i Seguretat Social; l'entitat o l'òrgan corresponent de la comunitat autònoma notifica els càrrecs a l'interessat i li dóna audiència, tot això amb subjecció al procediment que s'estableixi reglamentàriament.

#### Article 53. *Contingut de les actes i dels documents iniciadors de l'expedient.*

1. Les actes d'infracció de la Inspecció de Treball i Seguretat Social han de reflectir:

a) Els fets constatats per l'inspector de Treball i Seguretat Social o el subinspector d'Ocupació i Seguretat Social actuant, que van motivar l'acta, destacant-ne els rellevants a efectes de la determinació i la tipificació de la infracció i de la graduació de la sanció.

b) La infracció que s'imputi, amb expressió del precepte vulnerat.

c) La qualificació de la infracció, si s'escau la graduació de la sanció, la proposta de sanció i la quantificació.

d) En els supòsits en què hi hagi un possible responsable solidari, s'hi ha de fer constar aquesta circumstància, la fonamentació jurídica de la responsabilitat i les mateixes dades exigides per al responsable principal.

2. Els fets constatats pels funcionaris esmentats de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, que es formalitzin a les actes d'infracció observant els requisits que estableix l'apartat anterior, tenen presumpció de certa, sens perjudici de les proves que en defensa dels drets i interessos respectius puguin aportar els interessats.

El mateix valor probatori s'atribueix als fets ressenyats en informes emesos per la Inspecció de Treball i Seguretat Social en els supòsits concrets als quals es refereix la Llei ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, conseqüents a comprovacions efectuades per la Inspecció, sens perjudici de la seva contradicció pels interessats en la forma que determinin les normes procedimentals aplicables.

3. Les actes de liquidació de quotes de la Seguretat Social i les actes d'infracció en aquesta matèria, quan es refereixin als mateixos fets, les ha de practicar simultàniament la Inspecció de Treball i Seguretat Social i s'han de tramitar conforme al procediment establert en la normativa corresponent.

4. En els documents d'inici d'expedients sancionadors per les entitats gestores o serveis corresponents de les comunitats autònomes s'han de comunicar als interessats els fets o les omissions que se'ls imputin, la infracció presumptament comesa, la qualificació i la sanció proposada, amb expressió del termini perquè puguin formular-hi alegacions.

#### Article 54. *Recursos.*

Contra les resolucions dictades en els procediments sancionadors es poden interposar els recursos administratius i jurisdiccionals que legalment siguin procedents.

#### Disposició addicional primera. *Actualització de l'import de les sancions.*

El Govern pot actualitzar periòdicament la quantia de les sancions que estableix l'article 40 d'aquesta Llei, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, tenint en compte la variació dels índexs de preus al consum.

#### Disposició addicional segona. *Cos superior d'inspectors de Treball i Seguretat Social.*

La disposició addicional tercera de la Llei 8/1988, de 7 d'abril, en la redacció vigent, queda derogada en cada territori autònom quan s'aconsegueixi l'acord respectiu amb cada comunitat autònoma a què es refereix l'article 17 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, de conformitat amb el que preveu l'apartat dos de la seva disposició derogatòria.

#### Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que preveu aquesta Llei.

2. Queden expressament derogades les disposicions següents:

a) Llei 8/1988, de 7 d'abril, sobre infraccions i sancions en l'ordre social, sens perjudici del que disposa la disposició addicional segona de la present Llei.

b) De la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, el títol IV, articles 93 al 97.

c) De la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, els apartats 2, 4 i 5 de l'article 42, i els articles 45 al 52.

d) De la Llei 14/1994, d'1 de juny, per la qual es regulen les empreses de treball temporal, el capítol V, articles 18 al 21.

e) De la Llei 10/1997, de 24 d'abril, sobre drets d'informació i consulta dels treballadors en les empreses i grups de dimensió comunitària, el capítol I del títol III, articles 30 al 34.

f) De la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de cooperatives, els articles 114 i 115.

g) De la Llei 45/1999, de 29 de novembre, sobre el desplaçament de treballadors en el marc de la prestació de serveis transnacionals, els articles 10 al 13.

3. Les referències contingudes en la normativa vigent a les disposicions i preceptes que es deroguen expressament en l'apartat anterior s'han d'entendre efectuades en aquesta Llei i als seus preceptes que regulen la mateixa matèria.

#### Disposició final única. *Caràcter d'aquesta Llei.*

Aquesta Llei, com també les seves normes reglamentàries de desplegament, constitueixen legislació dictada a l'empara de l'article 149.1.2a, 7a, 17a i 18a de la Constitució espanyola.